Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Факультет інформаційних технологій

Кафедра технологій управління

**«Командоутворення та лідерство в управлінні проектами»**

Лабораторна робота на тему:

## «Психотип члена команди проекту»

Роботу виконав

студент групи УПЗ-11

Яковенко Антон

Перевірив

доцент Кубявка Л.Б.

Київ 2019

Тест на емоційний інтелект

1. +2
2. +2
3. -1
4. +1
5. +2
6. +2
7. +1
8. -1
9. +2
10. +2
11. -2
12. +1
13. +2
14. +1
15. +3
16. +2
17. +1
18. +1
19. +1
20. -1
21. -1
22. +2
23. -1
24. -2
25. +3
26. +1
27. +1
28. +2
29. -1
30. +1

Емоційна обізнаність: 2 + 2 + 1 + 1 + 1 + 3 = 10

Управління своїми емоціями: -1 + 1 -1 + 2 + 1 + 1 = 3

Самомотивація: 2 + 2 + 2 + 1 + 2 + 2 = 11

Емпатія: 2 – 2 – 1 – 1 – 1 + 2 = -1

Управління емоціями інших людей: 1 + 3 – 2 + 1 + 1 – 1 = 3

Сума: 26

Тест Г. Айзенка

1. + (!)
2. + (!)
3. + (!)
4. + (!)
5. +
6. + (!)
7. + (!)
8. + (!)
9. + (!)
10. + (!)
11. + (!)
12. – (!)
13. –
14. –
15. +
16. –
17. –
18. +
19. + (!)
20. – (!)
21. + (!)
22. –
23. –
24. –
25. –
26. –
27. + (!)
28. + (!)
29. +
30. +
31. + (!)
32. +
33. –
34. +
35. –
36. –
37. – (!)
38. –
39. + (!)
40. + (!)
41. – (!)
42. – (!)
43. –
44. –
45. –
46. –
47. –
48. – (!)
49. + (!)
50. – (!)
51. –
52. –
53. –
54. – (!)
55. + (!)
56. –
57. –

(!) – відповідь співпала з ключем

Щ – 5

Е – 10

Н – 12

Висновок

За тестом на емоційний інтелект я отримав найбільші бали в секціях «Емоційна обізнаність» та «Самомотивація». Це свідчить про те, що я можу управляти своєю поведінкою і розумію свої емоції.

За тестом Айзенка у мене невизначений тип темпераменту, але результати не можна вважати достовірними, тому що шкала «Щирість» набрала більше 4 балів.